

# Miser sur la formation continue : 3 bénéfices pour les organisations

Au-delà du développement des compétences professionnelles, aviez-vous déjà songé que la formation continue est tout autant une occasion de développement organisationnel et même personnel? Offrir des possibilités de perfectionnement aux personnes qui composent vos équipes de travail est non seulement un investissement stratégique, mais aussi un enrichissement pour l'ensemble de l'organisation.

## Des changements positifs et durables

Quand on pense à la formation continue, on pense d'abord à l'amélioration de compétences. L'organisation a des besoins X, cible des compétences Y et Z à développer, mise sur une ou quelques activités d'apprentissage et les intègre au calendrier annuel. Voilà une équation un peu simpliste qui ne met pas en lumière la valeur réelle de la formation continue!

Lorsqu'une organisation mise sur le perfectionnement, cela se traduit par des changements tangibles au sein des équipes : une meilleure efficacité, une plus grande agilité, des objectifs plus clairs, une gestion plus optimale des projets, une productivité accrue, etc.

Avoir des équipes qui ont envie d'apprendre, qui ont la volonté de s'adapter aux nouvelles technologies, aux tendances du marché et aux meilleures pratiques, c'est permettre à l'entreprise de demeurer innovante et compétitive. C'est toute l'organisation qui bénéficie de cette évolution et qui assure sa pérennité.

## Cohésion des équipes

Proposer des **formations en cohorte privée** permet d'associer des activités d'apprentissage à la réalité de l'organisation. Offrir la possibilité à vos équipes de se rassembler autour d'enjeux communs, de réfléchir et de collaborer est l'une des grandes richesses de la formation continue et ce qui accentue l'intelligence collective de votre organisation.

Ces expériences permettent de découvrir ses collègues autrement, de les connaître en dehors de leurs responsabilités habituelles. La formation continue peut non seulement favoriser la mobilisation des équipes, mais peut transformer la dynamique de travail et influencer positivement le climat tout en ouvrant la voie à des collaborations insoupçonnées.

## Renforcement de la marque employeur

La formation continue est un levier puissant pour consolider la marque employeur. Investir dans le bien-être des membres de votre personnel, c'est aussi leur offrir la possibilité de se développer individuellement et collectivement. C'est un fait connu que les organisations qui valorisent l'apprentissage en continu auront des employées et employés davantage fidélisés et engagés. C'est aussi vrai de dire que ces mêmes organisations vont attirer plus facilement de nouveaux talents. Dans un marché de l'emploi en constante mouvance, ce dernier bénéfice est intéressant à garder en tête!

En somme, la formation continue, c'est beaucoup plus que de l'acquisition de nouvelles connaissances. C'est ce qui contribue à créer un environnement de travail propice aux partages, aux rencontres, aux réflexions et aux idées novatrices. C'est ce qui contribue à l'enrichissement de l'organisation et à l'épanouissement des personnes qui y évoluent.

Consultez nos services aux organisations

Découvrez nos formations indispensables

Faites-nous part de vos besoins