

# L'importance des valeurs d'entreprise dans le processus d'embauche

Les fameuses valeurs d'entreprise! On vous a sûrement conseillé d'y porter attention lorsque vous préparez votre dossier de candidature et votre entrevue d'embauche, n'est-ce pas? Vous avez probablement suivi ce conseil, sans trop savoir sa réelle utilité. Qu'en est-il vraiment ?

Si les avis divergent quant à l'importance de ce critère dans un processus de recrutement, un constat fait consensus : lorsqu'une entreprise investit beaucoup dans sa « marque employeur », ce n'est certainement pas pour renier cet investissement une fois le processus de recrutement entamé! Quel est le meilleur indicateur qu'une entreprise a investi dans la définition de ses valeurs ? De manière générale, c'est lorsque la qualité l'emporte sur la quantité. Ainsi, une entreprise possédant seulement quelques valeurs bien définies sera davantage influencée par celles-ci dans sa sélection de candidatures. À l'inverse, si elles affichent une douzaine de valeurs, cela dilue la signification de chacune : il devient peu probable que l'entreprise en tienne compte dans son processus d'embauche.

## **À quel point une entreprise ayant ciblé quelques valeurs clés en tiendra compte dans son recrutement?**

Cela dépend du contexte. Dans un monde idéal, les recruteurs aimeraient toujours recruter selon leurs valeurs... mais dans un monde où il y a pénurie de main-d'œuvre, ils n'ont pas toujours ce luxe. Par conséquent, pour certains emplois difficiles à pourvoir, ils vont d'abord miser sur les compétences de la candidate ou du candidat avant de vérifier si les valeurs de ce dernier correspondent avec celles de son organisation. Dans le monde de la consultation, où la personne réalisera son mandat chez un client, l'entreprise s'attardera probablement moins aux valeurs de celle-ci et davantage à son savoir-être. Par contre, dans des secteurs où la compétition est importante, la question des valeurs devient cruciale. Si l'employeur a le choix entre vous et une vingtaine de vos consœurs et confrères tout aussi compétents, il y a fort à parier que votre capacité à vous engager dans la mission et à vous approprier les valeurs de l'entreprise fera pencher la balance en votre faveur. Plus une personne s'intègre bien dans une équipe, plus elle a de chances d'y rester et d'y contribuer de façon significative à long terme!

## **Comment préparer sa recherche d'emploi en tenant compte des valeurs de l'entreprise?**

- Renseignez-vous sur les valeurs d'une entreprise avant d'y postuler et questionnez des gens y travaillant pour en savoir davantage. **Prenez le temps de vous demander si ces valeurs vous rejoignent et si vous avez envie**

**que celles-ci guident vos actions au quotidien.** Si la réponse est un «OUI!» bien ressenti, vous serez étonné de voir à quel point ce sera plus facile de le communiquer en entrevue!

- **Préparez-vous à répondre à des questions de type comportemental en entrevue.** Par exemple, une entreprise ayant comme valeur l'innovation pourrait vous demander «Donnez-moi un exemple qui démontre que vous savez faire preuve d'innovation» ou, de façon encore plus précise, «Parlez-moi d'un projet ou d'une mesure innovant(e) que vous avez mis sur pied dans votre emploi précédent». Si vous vous êtes fié uniquement aux exigences énumérées dans l'offre d'emploi et que l'innovation ni figurait pas, vous pourriez être coincé!
- **Posez des questions durant l'entrevue sur la façon dont les valeurs d'entreprise se vivent au quotidien.** Ce type de questions, souvent posées en fin d'entrevue, démontre votre sérieux et votre maturité, de même que votre intérêt à intégrer une équipe qui vous correspond vraiment. Vous pourrez ensuite expliquer à l'employeur pourquoi vous croyez qu'un bon «fit» sera gagnant à la fois pour lui et pour vous!

Enfin, si comme plusieurs milléniaux et personnes de la génération Z le sens du travail et l'épanouissement professionnel sont des éléments importants pour vous, faire un choix d'employeur qui est en accord avec vos valeurs personnelles ne fera qu'accroître vos chances de réussir votre intégration professionnelle, le tout en cohérence avec vos (nombreux) autres projets de vie!